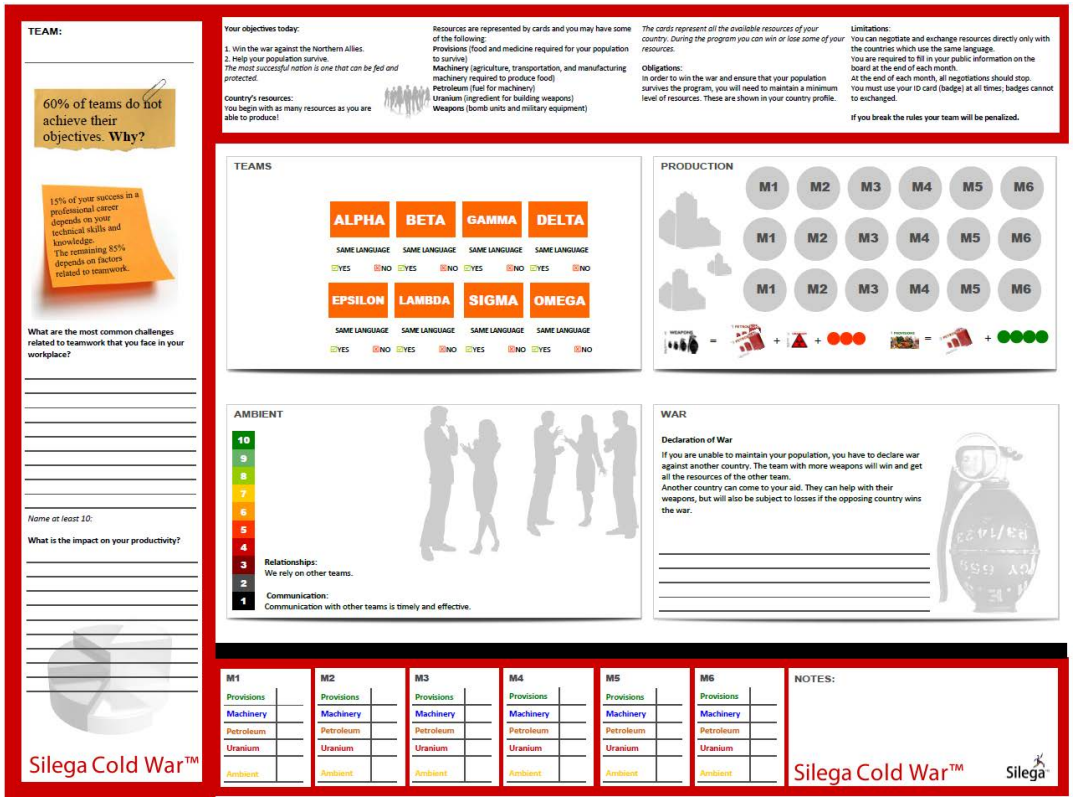


Silega™

"60% of teams fail to achieve their objectives. What is wrong?"

Silega Cold War™

Achieve better team productivity and trust

Team Alignment

Copyright © 2016 Silega Global Inc.

www.silega.com

Silega Cold War ™

Team Alignment

The experience:

"Create conditions for better teamwork"

Every organization, as well as every country, has internal and external policies for success. Both should be equally strong, although organizations usually invest most of their resources on their external strength – conquering new markets, developing new products, growing sales, and beating the competition. An imbalance between internal and external strength can cause misalignment, internal conflicts, and struggles for resources and power within the organization.

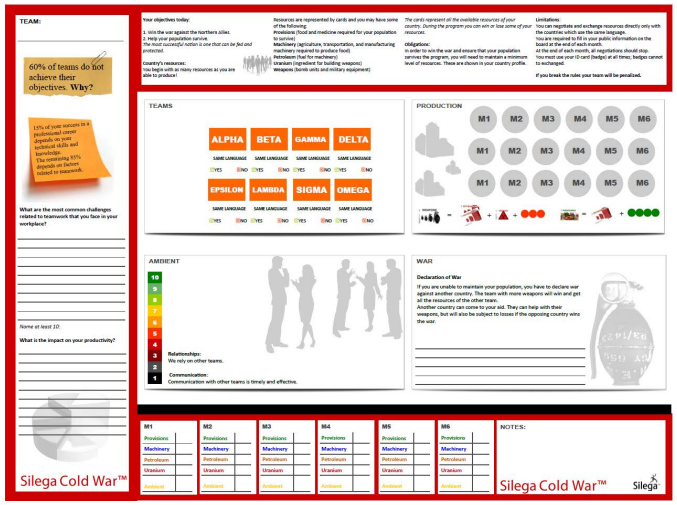
Silega Cold War™ is a business simulation in which participants experience the most common obstacles to teamwork and inter-departmental alignment. During the six simulation months they must deal with lack of trust, lack of alignment, ambitious goals, poor communication, conflicts caused by egos, and all the resulting negative impacts on organizational productivity.

As the simulation progresses, participants discover practical ways to improve team performance and increase levels of trust and resource sharing.

This program teaches team members how internal strength and alignment define the external strength of an organization.

Main objectives:

- Improve team and interdepartmental alignment
- Resolve conflicts and their causes
- Improve team productivity and minimize wasted resources
- Achieve better distribution of roles and power
- Improve team and organizational communication



Key lessons:

In order to be successful in the simulation, as well as in real life, participants will learn how to:

- Create a clear common purpose
- Empower team members
- Reinforce positive interpersonal relationships
- Manage information effectively
- Distribute resources according to priorities
- Improve team strategy and align it with organizational strategy
- Create an effective team process

Typical applications:

- Team building programs
- Leadership development sessions
- Corporate training
- Organizational change initiatives
- Executive retreats and offsite events

85%

According to a recent study, 15% of an employee's career success depends on technical skills and knowledge. The remaining 85% depends on teamwork-related factors, including communication skills and the ability to relate with others, work upon shared vision, be part of a common purpose, be part of a team process, and build strong relationships.

Practical details

Format:
Business Simulation

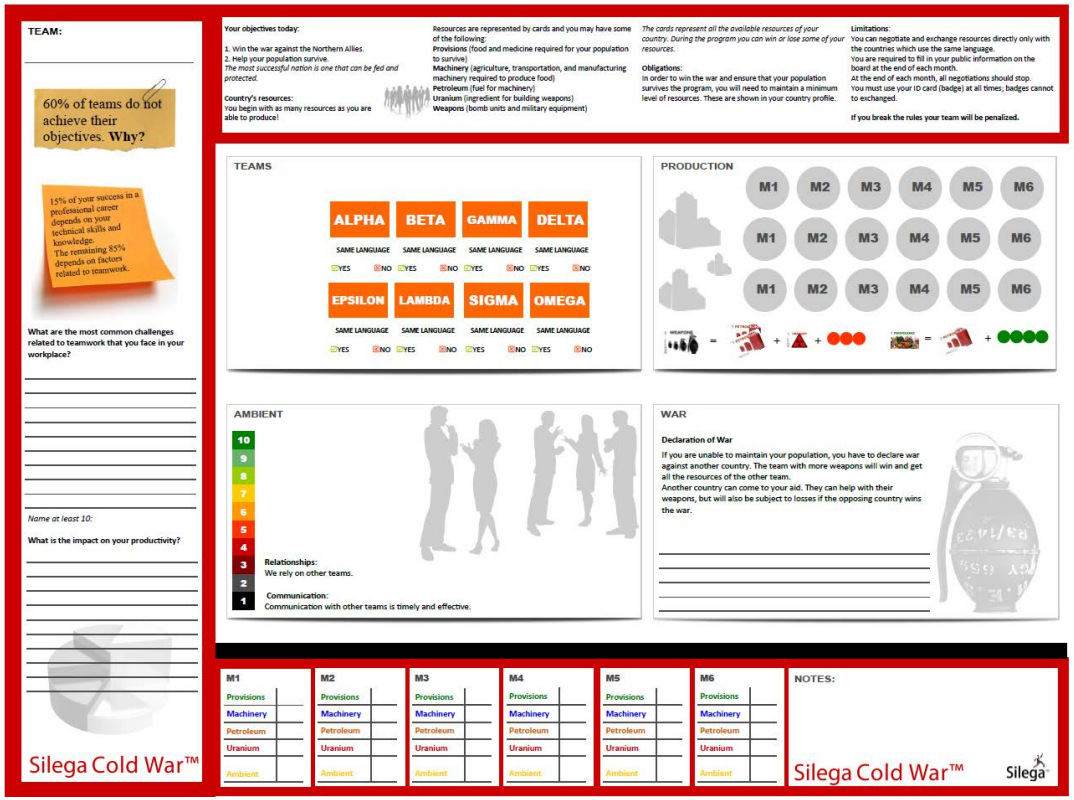
Number of participants:
8 to 90+

Participants:
Members of an ongoing team, members of various teams that work together, entire organization

Duration:
4 to 5 hours

Competencies
Conflict management, managing others, listening, negotiating, organizing, peer relationships, process management, drive for results, building an effective team, understanding others

Copyright © 2016 Silega Global Inc.



Silega™

«٦٠٪ من الفرق تفشل في تحقيق أهدافها. ما المشكله؟»

Silega Cold War™

توافق الفريق

تحقيق إنتاجية وثقة أفضل للفريق

Copyright © 2016 Silega Global Inc.

www.silega.com

Silega Cold War ™

توافق الفريق

٪٨٥

وفقًا لدراسة حديثة ، يعتمد ١٥٪ من النجاح الوظيفي للموظف على المهارات التقنية والمعرفة. ٨٥ ٪ المتبقية تعتمد على العوامل ذات الصلة بالعمل الجماعي ، بما في ذلك مهارات الاتصال والقدرة على التواصل مع الآخرين ، والعمل على الرؤية المشتركة ، وتكون جزءا من غرض مشترك ، وتكون جزءا من عملية الفريق ، وبناء علاقات قوية.

تفاصيل عملية:

شكل:

محاكاة الأعمال

عدد المشاركين:

٨ إلى ٩٠+

المشاركين:

أعضاء فريق مستمر ، أعضاء فريق مختلف يعمل معًا ، منظمة بأكملها

المدة الزمنية:

٤ إلى ٥ ساعات

الكفاءات:

إدارة الصراع، وإدارة الآخرين، والاستماع، والتفاوض، والتنظيم، وعلاقات الأقران، وإدارة العمليات، والسعي لتحقيق النتائج، وبناء فريق فعال، وفهم الآخرين

التجربة:

"تهيئة الظروف لتحسين العمل الجماعي"

كل منظمة ، وكذلك كل بلد ، لديها سياسات داخلية وخارجية لتحقيق النجاح. يجب أن يكون كلاهما قويًا بنفس القدر ، على الرغم من أن المؤسسات عادة ما تستثمر معظم مواردها على قوتها الخارجية - إنتزاع الأسواق الجديدة ، وتطوير منتجات جديدة ، وزيادة المبيعات ، والتغلب على المنافسة. يمكن أن يتسبب عدم التوازن بين القوة الداخلية والخارجية في حدوث إختلال ، وصراعات داخلية ، وصراعات على الموارد والسلطة داخل المنظمة.

Silega Cold War ™ هي عبارة عن محاكاة للأعمال التي يواجه فيها المشاركون العقبات الأكثر شيوعًا أمام العمل الجماعي والمحاذاة بين الأقسام. خلال ستة أشهر من المحاكاة يجب عليهم التعامل مع إنعدام الثقة، وعدم التوافق ، والأهداف الطموحة ، وسوء التواصل، والتواطؤ الناجم عن الغرور ، وكل النتائج السلبية الناتجة مع تقدم المحاكاة على الإنتاجية التنظيمية.

مع تقدم المحاكاة، يكتشف المشاركون طرقًا عملية لتحسين أداء الفريق وزيادة مستويات الثقة ومشاركة الموارد.

يعلم هذا البرنامج أعضاء الفريق كيف تحدد القوة الداخلية والمحاذاة القوة الخارجية للمنظمة.

الأهداف الرئيسية:

* تحسين الفريق وتحيق المحاذاة/التوافق بين الإدارات
* حل النزاعات وأسبابها
* تحسين إنتاجية الفريق وتقليل الموارد المهدرة
* تحقيق توزيع أفضل للأدوار والقوة
* تحسين التواصل الجماعي والتنظيمي

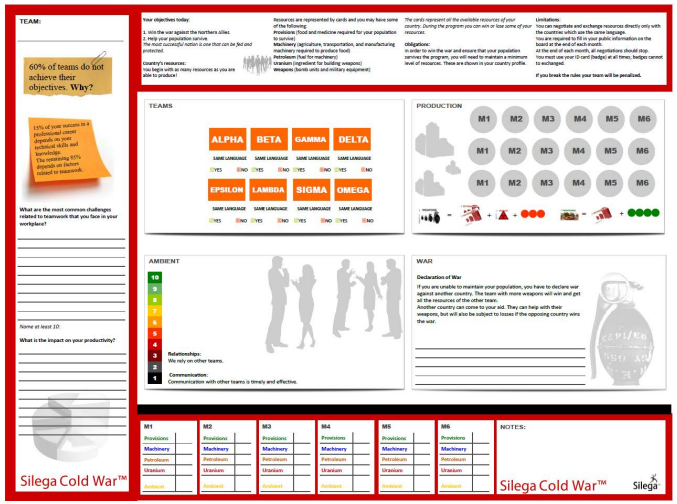
الدروس الرئيسية:

من أجل أن تكون ناجح في المحاكاة ، وكذلك في الحياة الحقيقية ، سيتعلم المشاركون كيفية:

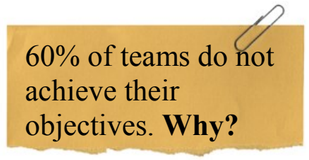
* إنشاء هدف مشترك واضح
* تمكين أعضاء الفريق
* تعزيز العلاقات الشخصية الإيجابية
* إدارة المعلومات بشكل فعال
* توزيع الموارد وفقا للأولويات
* تحسين استراتيجية الفريق ومواءمتها مع الاستراتيجية التنظيمية
* إنشاء منهج فريق فعال

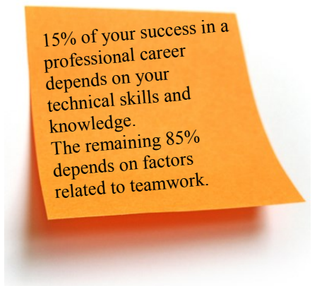
التطبيقات النموذجية:

* برامج بناء الفريق
* جلسات تطوير القيادة
* تدريب موظفي الشركات
* مبادرات التغيير التنظيمي
* الخلوات التنفيذية والأحداث خارج الموقع



TEAM:





What are the most common challenges related to teamwork that you face in your workplace?

Name at least 10:

What is the impact on your productivity?



Silega Cold War™

Your objectives today:

1. Win the war against the Northern Allies.
2. Help your population survive.

The most successful nation is one that can be fed and protected.

Country's resources:
You begin with as many resources as you are able to produce!



Resources are represented by cards and you may have some of the following:
Provisions (food and medicine required for your population to survive)
Machinery (agriculture, transportation, and manufacturing machinery required to produce food)
Petroleum (fuel for machinery)
Uranium (ingredient for building weapons)
Weapons (bomb units and military equipment)

The cards represent all the available resources of your country. During the program you can win or lose some of your resources.

Obligations:
In order to win the war and ensure that your population survives the program, you will need to maintain a minimum level of resources. These are shown in your country profile.

Limitations:
You can negotiate and exchange resources directly only with the countries which use the same language.
You are required to fill in your public information on the board at the end of each month.
At the end of each month, all negotiations should stop.
You must use your ID card (badge) at all times; badges cannot to exchanged.

If you break the rules your team will be penalized.

TEAMS

ALPHA	BETA	GAMMA	DELTA
SAME LANGUAGE	SAME LANGUAGE	SAME LANGUAGE	SAME LANGUAGE
☑YES ☒NO	☑YES ☒NO	☑YES ☒NO	☑YES ☒NO

EPSILON	LAMBDA	SIGMA	OMEGA
SAME LANGUAGE	SAME LANGUAGE	SAME LANGUAGE	SAME LANGUAGE
☑YES ☒NO	☑YES ☒NO	☑YES ☒NO	☑YES ☒NO

PRODUCTION



M1	M2	M3	M4	M5	M6
M1	M2	M3	M4	M5	M6
M1	M2	M3	M4	M5	M6



AMBIENT

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

Relationships:
We rely on other teams.

Communication:
Communication with other teams is timely and effective.

WAR

Declaration of War

If you are unable to maintain your population, you have to declare war against another country. The team with more weapons will win and get all the resources of the other team.
Another country can come to your aid. They can help with their weapons, but will also be subject to losses if the opposing country wins the war.

M1		M2		M3		M4		M5		M6	
Provisions		Provisions		Provisions		Provisions		Provisions		Provisions	
Machinery		Machinery		Machinery		Machinery		Machinery		Machinery	
Petroleum		Petroleum		Petroleum		Petroleum		Petroleum		Petroleum	
Uranium		Uranium		Uranium		Uranium		Uranium		Uranium	
Ambient		Ambient		Ambient		Ambient		Ambient		Ambient	

NOTES:

Silega Cold War™

Silega™

Copyright 2016 Silega Global