

The COMPASS البوصلة

Strategic Management Toolkit
أدوات الإدارة الاستراتيجية

SYNOPSIS نبذة عامة

Tollfree

+971 800 **Bb World**

2296753

www.Bbusinesss.com | info@Bbusinesss.com





Business Comix for Corporate Employee Development

Business Comix is an innovative training tool designed to develop corporate employees across various levels by leveraging a dynamic and engaging approach. This method serves all types of learners—visual, auditory, and kinesthetic—ensuring that each individual can absorb and apply the material in the way that suits them best.



قصص الأعمال المصورة لتطوير الموظفين في الشركات

قصص الأعمال المصورة هي أداة تدريبية مبتكرة تهدف إلى تطوير موظفي الشركات على مختلف المستويات من خلال أسلوب ديناميكي وجذاب. تخدم هذه الطريقة جميع أنماط التعلم – البصري والسمعي والحسي الحركي – مما يضمن أن يتمكن كل فرد من استيعاب المادة التدريبية وتطبيقها بالطريقة التي تناسبه بشكل أفضل.



Key Features and Benefits:

Versatile Learning Approach: The training method incorporates three core steps:

- **Read Scene:**
Participants engage with comic-style scenes that depict real-world business scenarios.
- **Scene Reflection:**
After reading, participants reflect on the scenario to identify key lessons and insights.
- **Reinforcement:**
Through guided activities, the key concepts from the scenes are reinforced, ensuring deeper understanding and retention.



الميزات والفوائد الرئيسية:

نهج تعلم متعدد: تعتمد طريقة التدريب على ثلاث خطوات أساسية:

- **قراءة المشهد:**
يتفاعل المشاركون مع مشاهد مصورة بأسلوب القصص المصورة تجسد سيناريوهات حقيقية من عالم الأعمال.
- **التفكير في المشهد :**
بعد القراءة، يتأمل المشاركون في السيناريو لاستخلاص الدروس والنقاط الرئيسية.
- **التعزيز:**
من خلال أنشطة موجهة، يتم تعزيز المفاهيم الأساسية المستخلصة من المشاهد لضمان فهم أعمق وتثبيت المعلومات أعمق.





Training Value (Why Business Comix?)

- Simplification of Complex Concepts:**
 Business Comix makes it easy to understand and apply even the most complex business ideas by breaking them down into manageable, relatable scenes
- Strategy Focus:**
 The training emphasizes specific Strategies, allowing for targeted development that meets the unique needs of the organization.
- Attractive Training Kit:**
 The training kit is visually appealing and designed to be both entertaining and fun, making the learning process enjoyable and effective.
- Up-to-Date Content:**
 Each scene incorporates the latest trends in the business world, ensuring that participants are learning the most current and relevant information.

Overall, Business Comix offers a comprehensive and engaging approach to corporate training, fostering both individual and organizational growth through an innovative and adaptable format.



قيمة التدريب (لماذا القمص المصورة؟)

- تبسيط المفاهيم المعقدة :**
 قصص الأعمال المصورة تسهل فهم وتطبيق حتى أكثر الأفكار التجارية تعقيداً، من خلال تقسيمها إلى مشاهد مبسطة وقابلة للارتباط بالواقع.
- تركيز على الاستراتيجيات:**
 يركز التدريب على استراتيجيات محددة، مما يتيح تطويراً مستهدفاً يلبي الاحتياجات الفريدة للمؤسسة.
- عدة تدريبية جذابة:**
 تتميز العدة التدريبية بجاذبية بصرية وتصميم ترفيهي ممتع، مما يجعل عملية التعلم أكثر متعة وفعالية.
- محتوى محدث:**
 تتضمن كل مشهد أحدث الاتجاهات في عالم الأعمال، لضمان أن يتلقى المشاركون معلومات حديثة وذات صلة بالواقع العملي.

بشكل عام، تقدم قصص الأعمال المصورة منهجية تدريبية شاملة وجذابة، تساهم في تحقيق النمو الفردي والمؤسسي من خلال صيغة مبتكرة وقابلة للتكيف.

Thanks to the many advantages this training program offers, it leads to:

A memorable experience is created through engaging content and interactive methods.

Practical implementation is enabled by providing tools and techniques that can be directly applied in the workplace.

بفضل المزايا العديدة التي يقدمها هذا البرنامج التدريبي، فإنه يؤدي إلى النتائج التالية:

يُوفّر تجربة لا تُنسى من خلال المحتوى التفاعلي والأساليب الجذابة.

يساهم في التطبيق العملي من خلال تزويد المشاركين بالأدوات والتقنيات القابلة للتطبيق المباشر في بيئة العمل.





Strategic management is the art and science of setting direction, making critical decisions, and aligning organizational resources to drive long-term success. It empowers leaders to anticipate change, craft visionary strategies, and guide their teams through uncertain landscapes with confidence and clarity.

In Compass: Rashed's Strategic Journey, the story follows Rashed Khalfan, a forward-thinking manager at Premstar Tech.

During a business conference in Dubai centered around strategic management models, Rashed immerses himself in five powerful presentations that reshape his understanding of leadership and planning.

Inspired by the ideas and frameworks he encountered, Rashed returns to Premstar Tech determined to transform his company's approach to strategy. Step by step, he applies what he learned — from scanning the business environment and setting bold objectives, to implementing strategies and adapting to unforeseen challenges.

This comic-based training invites participants into Rashed's journey of strategic transformation. Through relatable scenarios and actionable insights, employees will explore how strategic management enhances decision-making, drives innovation, and ensures sustainable success. Rashed's experience becomes a guidepost for anyone seeking to lead with purpose, agility, and a clear vision for the future.

الإدارة الاستراتيجية هي فن وعلم تحديد التوجهات، واتخاذ القرارات الحاسمة، وتنسيق الموارد التنظيمية لدفع النجاح على المدى الطويل. وتمكن القادة من التنبؤ بالتغيرات، وصياغة استراتيجيات رؤيوية، وقيادة فرقهم عبر بيئات مليئة بعدم اليقين بثقة ووضوح.

في بوصلة: الرحلة الاستراتيجية لراشد، تتابع القصة راشد خلفان، المدير المستقبلي الطموح في شركة بريمستار تك.

خلال مؤتمر أعمال في دبي يركز على نماذج الإدارة الاستراتيجية، ينغمس راشد في خمس عروض تقديمية قوية تعيد تشكيل فهمه للقيادة والتخطيط.

مستلهمًا بالأفكار والنماذج التي تعرف عليها، يعود راشد إلى بريمستار تك مصممًا على تحويل منهج شركته في الاستراتيجية. خطوة بخطوة، يبدأ بتطبيق ما تعلمه - بدءاً من تحليل البيئة الخارجية ووضع أهداف جريئة، إلى تنفيذ الاستراتيجيات والتكيف مع التحديات غير المتوقعة.

هذا التدريب المصور يأخذ المشاركين في رحلة راشد نحو التحول الاستراتيجي. من خلال سيناريوهات قريبة من الواقع ورؤى عملية، سيستكشف الموظفون كيف تعزز الإدارة الاستراتيجية عملية اتخاذ القرار، وتدفع الابتكار، وتضمن النجاح المستدام. تجربة راشد تصبح دليلاً لكل من يسعى للقيادة برؤية واضحة ومرونة عالية وهدف محدد نحو المستقبل.



This is not just another training; it's an immersive experience tailored to engage and inspire participants, delivered through a unique and attractive methodology that caters to all learning styles.

هذا ليس تدريباً تقليدياً آخر؛ بل هو تجربة غامرة مصممة خصيصاً لجذب وإلهام المشاركين، يتم تقديمها من خلال منهجية فريدة وجاذبة تراعي جميع أساليب التعلم.

VISUAL بصري

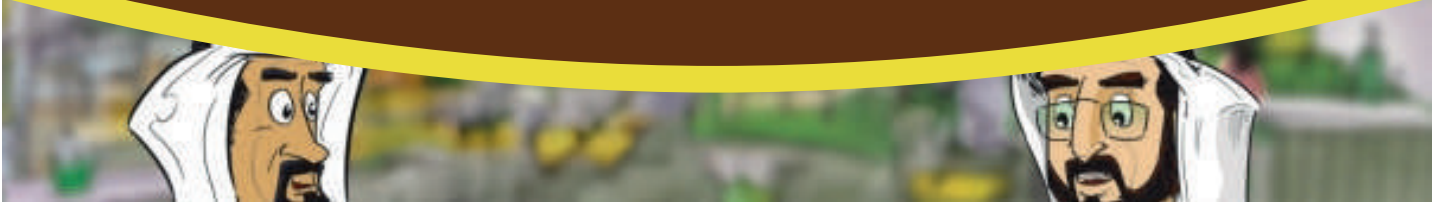


AUDIOTORY سمعي



KINESTHETIC حركي





Visual Learners:

- For visual learners, the program incorporates the act of reading Compass: Rashed's Strategic Journey, allowing them to process information through written words and vivid storytelling.
- The detailed descriptions and dynamic scenes create mental images that help visualize strategic decision-making and organizational change.
- Reinforcement tools include visual summaries, strategic maps, infographics, and charts that highlight key moments, models, and frameworks Rashed applied in Premstar Tech.
- Reflection activities invite participants to visually map out Rashed's strategic implementation steps, illustrating his growth from an operational manager to a strategic leader.



Auditory Learners:

- Auditory learners will benefit from the strong storytelling aspect of the program, through reading aloud or listening to narrated versions of Compass.
- Group discussions will foster verbal expression, as participants interpret and debate the strategies Rashed employed and the challenges he faced.
- Auditory reinforcement tools such as recorded discussions, podcasts, or voice-over explanations will further explore the concepts of strategic management introduced in the story.



Kinesthetic Learners:

- For kinesthetic learners, the program offers hands-on engagement through reflection and practical application.
- Reflection activities will include case study simulations where participants step into Rashed's shoes and make strategic decisions based on real-world challenges.
- Reinforcement tools involve interactive strategy workshops where teams collaboratively build plans, solve problems, and simulate the implementation of strategic models.
- Practical application projects will challenge participants to bring strategic thinking back to their own work environments, using Rashed's journey as a blueprint for success.



المتعلمون البصريون:

- بالنسبة للمتعلمين البصريين، يتضمن البرنامج قراءة قصة بوصلة: الرحلة الاستراتيجية لراشد، مما يتيح لهم معالجة المعلومات من خلال الكلمات المكتوبة والسرد القصصي الحي.
- تساهم الأوصاف التفصيلية والمشاهد الديناميكية في خلق صور ذهنية تساعد على تصور عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية والتحول التنظيمي.
- تشمل أدوات التعزيز ملخصات بصرية، خرائط استراتيجية، إنفوجرافيكس، ومخططات توضح اللحظات الرئيسية والنماذج والأطر التي طبقها راشد في بريمستار تك.
- كما تدعو أنشطة التأمل المشاركين لرسم خطوات راشد في تنفيذ الاستراتيجية بشكل مرئي، مما يعكس تطوره من مدير تشغيلي إلى قائد استراتيجي.



المتعلمون السمعيون:

- سيستفيد المتعلمون السمعيون من الجانب القصصي القوي للبرنامج، سواء من خلال القراءة الجهرية أو الاستماع إلى نسخ مسموعة من قصة بوصلة.
- ستعزز المناقشات الجماعية التعبير اللفظي، حيث يفسر المشاركون الاستراتيجيات التي استخدمها راشد ويناقشون التحديات التي واجهها.
- تشمل أدوات التعزيز السمعي تسجيلات للنقاشات، بودكاست، أو شروحات صوتية، لتعمق فهم مفاهيم الإدارة الاستراتيجية التي تم تناولها في القصة.



المتعلمون الحركيون:

- بالنسبة للمتعلمين الحركيين، يوفر البرنامج تفاعلاً عملياً من خلال التأمل والتطبيق العملي.
- تشمل أنشطة التأمل محاكاة دراسات الحالة حيث يتعين على المشاركين أن يتقمصوا شخصية راشد ويتخذوا قرارات استراتيجية بناءً على تحديات العالم الواقعي.
- تشمل أدوات التعزيز ورش العمل التفاعلية للاستراتيجية حيث يعمل الفرق بشكل تعاوني لبناء الخطط، وحل المشكلات، ومحاكاة تنفيذ النماذج الاستراتيجية.
- سوف تتحدى مشاريع التطبيق العملي المشاركين لتطبيق التفكير الاستراتيجي في بيئات عملهم الخاصة باستخدام رحلة راشد كخريطة طريق للنجاح.

Learning Frameworks Embedded in Compass

Compass: Rashed's Strategic Journey is built around practical and proven strategic management frameworks that participants will encounter naturally through the storyline. Each model is seamlessly integrated into the plot, allowing learners to absorb key concepts in an engaging and relatable way.

Throughout Rashed's journey, participants will be exposed to:

ESTEMPLE Analysis

Understanding the external environment to anticipate future challenges and opportunities.

Porter's Five Forces

Analyzing industry dynamics and competitive pressures to make informed strategic decisions.

Blue Ocean Strategy

Discovering how Rashed identifies uncontested market spaces and creates new demand.

Unique Selling Proposition (USP)

Learning how Rashed crafts a distinctive position for Premstar Tech.

SWOT Analysis

Conducting internal and external assessments to build robust strategies.

Ansoff Matrix

Exploring options for market growth and diversification.

Balanced Scorecard

Implementing a performance management system to align strategic objectives with operational actions.

Each framework is presented in the context of real decisions Rashed makes, giving participants a practical understanding of how strategic models are applied — not just in theory, but in the real challenges and opportunities faced by organizations today.

الأطر التعليمية المدمجة في بوصلة

بوصلة: الرحلة الاستراتيجية لراشد مبنية على أطر إدارة استراتيجية عملية ومثبتة سيواجهها المشاركون بشكل طبيعي من خلال حبكة القصة. كل نموذج يتم دمجه بسلاسة في القصة، مما يتيح للمتعلمين امتصاص المفاهيم الرئيسية بطريقة مشوقة وواقعية.

خلال رحلة راشد، سيعرض المشاركون على:

تحليل ESTEMPLE

فهم البيئة الخارجية للتنبؤ بالتحديات والفرص المستقبلية.

قوى بورتر الخمسة

تحليل ديناميكيات الصناعة والضغوط التنافسية لاتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة.

استراتيجية المحيط الأزرق

اكتشاف كيفية تحديد راشد للأسواق غير المتنازع عليها وخلق طلب جديد.

العرض الفريد للبيع (USP)

تعلم كيفية إنشاء راشد لموقع مميز لشركة بريمنستار تك.

تحليل SWOT

إجراء تقييمات داخلية وخارجية لبناء استراتيجيات قوية.

مصفوفة أنسوف

استكشاف خيارات نمو السوق والتنويع.

بطاقة الأداء المتوازن

تنفيذ نظام لإدارة الأداء لمواءمة الأهداف الاستراتيجية مع الإجراءات التشغيلية.

يتم تقديم كل إطار في سياق القرارات الحقيقية التي يتخذها راشد، مما يمنح المشاركين فهماً عملياً حول كيفية تطبيق النماذج الاستراتيجية — ليس فقط من الناحية النظرية، بل في التحديات والفرص الحقيقية التي تواجهها المنظمات اليوم.



CORE COMPETENCIES

- Strategic Thinking
- Business Acumen
- Analytical Thinking
- Visionary Leadership
- Innovation and Opportunity Identification
- Decision-Making and Problem-Solving
- Strategic Planning and Execution
- Change Management
- Result Orientation
- Cross-Functional Collaboration



الكفاءات الأساسية



- التفكير الاستراتيجي
- البراعة التجارية
- التفكير التحليلي
- القيادة ذات الرؤية المستقبلية
- الابتكار وتحديد الفرص
- اتخاذ القرار وحل المشكلات
- التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ
- إدارة التغيير
- التركيز على النتائج
- التعاون بين الوظائف المختلفة



Scene Reading

قراءة المشهد



Participants begin by reading a visually engaging comic book scene that presents a relevant business theme. Each scene is crafted to resonate with real-world challenges and situations, making it relatable and impactful.

يبدأ المشاركون بقراءة مشهد من كتاب مصور جذاب بصريًا يعرض موضوعًا تجاريًا ذا صلة. تم تصميم كل مشهد بحيث يتردد صده مع التحديات والمواقف الواقعية، مما يجعله مرتبطًا ومؤثرًا.



Scene Reflection & Discussion

التأمل في المشهد ومناقشته



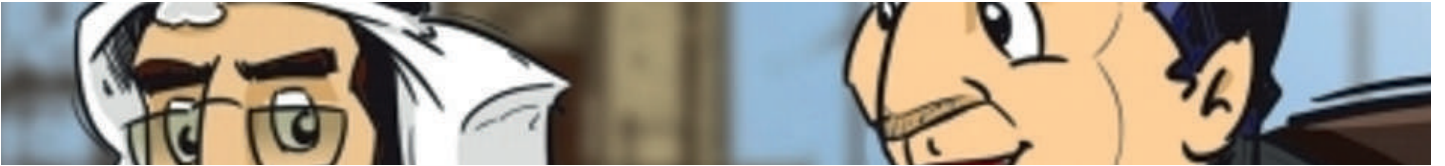
After reading the scene, participants engage in a guided reflection session. In this step, the facilitator leads an interactive discussion, encouraging participants to share their insights, lessons learned, and personal takeaways from the story. This creates a collaborative environment where participants can analyze the underlying message.

بعد قراءة المشهد، ينخرط المشاركون في جلسة تأمل موجهة. في هذه الخطوة، يقود الميسر مناقشة تفاعلية، ويشجع المشاركين على مشاركة رؤاهم والدروس المستفادة والأفكار الشخصية المستفادة من القصة. وهذا يخلق بيئة تعاونية حيث يمكن للمشاركين تحليل الرسالة الأساسية.



Introduction of a Framework

مقدمة عن الإطار



Following the reflection, the facilitator introduces a specific framework that aligns with the competency demonstrated in the scene. The framework serves as a structured tool for addressing the challenge or lesson from the comic book scenario.

بعد التأمل، يقدم الميسر إطارًا محددًا يتماشى مع الكفاءة التي تم إظهارها في المشهد. يعمل الإطار كأداة منظمة لمعالجة التحدي أو الدرس المستفاد من سيناريو الكتاب الهزلي.



Hands-on Applications: Case Studies, Activities, and Games

التطبيقات العملية: دراسات الحالة والأنشطة والألعاب



To reinforce the learning, participants are guided through case studies, interactive activities, and gamified exercises. These are designed to bring the framework to life, allowing participants to practice and apply the concepts in a safe, engaging environment.

لتعزيز التعلم، يتم توجيه المشاركين من خلال دراسات الحالة والأنشطة التفاعلية والتمارين الممتعة. تم تصميم هذه التطبيقات لإضفاء الحيوية على الإطار، مما يسمح للمشاركين بممارسة المفاهيم وتطبيقها في بيئة آمنة وجذابة.





Reinforcement Materials

مواد التعزيز



Each copy of the comic book includes additional reinforcement materials. This section of the book provides a detailed breakdown of the framework introduced in the scene, its explanation, significance, and practical steps for applying it in their work.

تتضمن كل نسخة من الكتاب الهزلي مواد تعزيز إضافية. يقدم هذا القسم من الكتاب تفصيلاً للإطار المقدم في المشهد، وشرحه، وأهميته، والخطوات العملية لتطبيقه في عملهم.



Self-Learning Cards

بطاقات التعلم الذاتي



To further strengthen the skills learned during the training, participants are equipped with self-learning cards. These cards contain strategies for independently developing the competencies taught in each scene, offering a roadmap for ongoing self-improvement.

لتعزيز المهارات المكتسبة أثناء التدريب، يتم تزويد المشاركين ببطاقات التعلم الذاتي. تحتوي هذه البطاقات على استراتيجيات لتطوير الكفاءات التي يتم تدريسها في كل مشهد بشكل مستقل، وتقدم خارطة طريق لتحسين الذات بشكل مستمر.



Competency Mastery

إتقان الكفاءة



Each scene follows this structured sequence, with participants progressively mastering the competencies introduced. The consistent use of frameworks, discussions, and activities ensures that the learning is deep, actionable, and adaptable to real-life business scenarios.

يتبع كل مشهد هذا التسلسل المنظم، حيث يتقن المشاركون تدريجياً الكفاءات المقدمة. ويضمن الاستخدام المتسق للأطر والمناقشات والأنشطة أن يكون التعلم عميقاً وقابلًا للتنفيذ وقابلًا للتكيف مع سيناريوهات الأعمال في الحياة الواقعية.





Rashed Khalfan

Main Character

راشد خلفان
الشخصية الرئيسية



Issam Al Nouhy

Guest

عصام النوحى
ضيف



Hamad Al Shimry

CEO of Abu Dahabi Future Land

حمد الشمري
المدير التنفيذي
لشركة أبو ظبي فيوتشرلاند



Nayef Al Ajmi

CEO of Electronica

نايف العجمي
المدير التنفيذي
لشركة إلكترونيكا



Ahmed Al Itriby

CEO of happyland

أحمد الإتربي
المدير التنفيذي
لشركة هابي لاند



Hessa Al Bouseidy

CEO of Muscat Farm Group

حصة البوسعيدى
المديرة التنفيذية
لشركة مسقط فارم جروب



Fatimah Al Salem

CEO of Salmeyah Hights

فاطمة السالم
المديرة التنفيذية
لشركة مرتفعات السالمية



