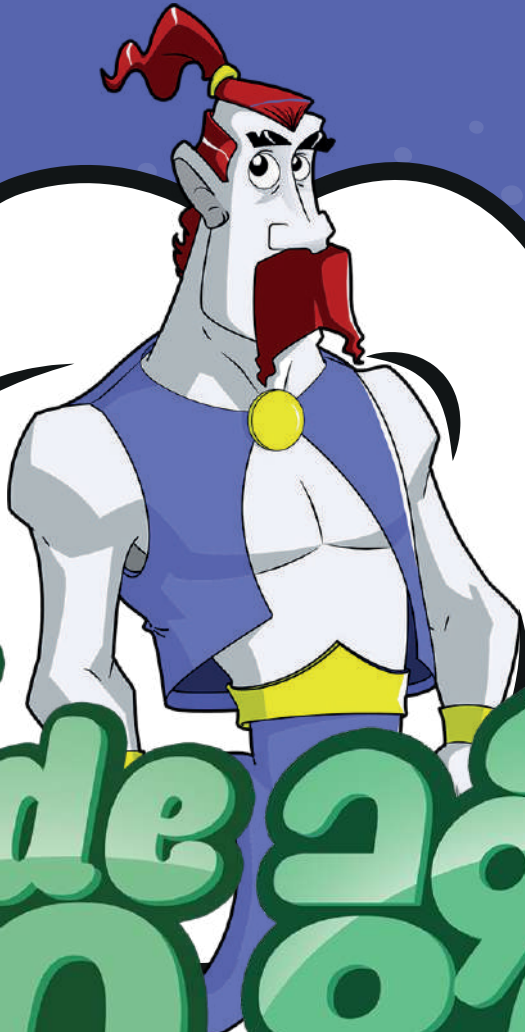




The Code الكود 8.0 8.0

The cutting-edge Coaching Pattern
منهجية التوجيه الحديثة

SYNOPSIS نبذة عامة



Tollfree

+971 800 **Bb World**

2296753

www.Bbusinesss.com | info@Bbusinesss.com



Business Comix for Corporate Employee Development

Business Comix is an innovative training tool designed to develop corporate employees across various levels by leveraging a dynamic and engaging approach. This method serves all types of learners—visual, auditory, and kinesthetic—ensuring that each individual can absorb and apply the material in the way that suits them best.



قصص مصورة للأعمال لتطوير موظفي الشركات

القصص المصورة هي أداة تدريب مبتكرة مصممة لتطوير موظفي الشركات عبر مختلف المستويات من خلال الاستفادة من نهج ديناميكي وجذاب. تخدم هذه الطريقة جميع أنواع المتعلمين - البصريين والسمعيين والحركيين - مما يضمن قدرة كل فرد على استيعاب المادة وتطبيقها بالطريقة التي تناسبهم بشكل أفضل.



Key Features and Benefits:

Versatile Learning Approach: The training method incorporates three core steps:

- 👉 **Read Scene:** Participants engage with comic-style scenes that depict real-world business scenarios.
- 👉 **Scene Reflection:** After reading, participants reflect on the scenario to identify key lessons and insights.
- 👉 **Reinforcement:** Through guided activities, the key concepts from the scenes are reinforced, ensuring deeper understanding and retention.



الميزات والفوائد الرئيسية:

نهج التعلم المتنوع: تتضمن طريقة التدريب ثلاث خطوات أساسية:

- 👉 **قراءة المشهد:** يتفاعل المشاركون مع مشاهد ذات طابع كوميدي تصور سيناريوهات الأعمال في العالم الحقيقي.
- 👉 **انعكاس المشهد :** بعد القراءة، يفكر المشاركون في السيناريو لتحديد الدروس والرؤى الرئيسية.
- 👉 **التعزيز:** من خلال الأنشطة الموجهة، يتم تعزيز المفاهيم الرئيسية من المشاهد، مما يضمن فهمًا أعمق.





Training Value (Why Business Comix?)

Simplification of Complex Concepts:
Business Comix makes it easy to understand and apply even the most complex business ideas by breaking them down into manageable, relatable scenes.

Competency Focus:
The training emphasizes specific competencies, allowing for targeted development that meets the unique needs of the organization.

Attractive Training Kit:
The training kit is visually appealing and designed to be both entertaining and fun, making the learning process enjoyable and effective.

Up-to-Date Content:
Each scene incorporates the latest trends in the business world, ensuring that participants are learning the most current and relevant information.

Overall, Business Comix offers a comprehensive and engaging approach to corporate training, fostering both individual and organizational growth through an innovative and adaptable format.



قيمة التدريب (لماذا القمص المصورة؟)

تبسيط المفاهيم المعقدة :
تجعل القمص المصورة من السهل فهم وتطبيق حتى أكثر أفكار الأعمال تعقيداً من خلال تقسيمها إلى مشاهد قابلة للإدارة وقابلة للتواصل.

التركيز على الكفاءة:
يركز التدريب على كفاءات محددة، مما يسمح بالتطوير المستهدف الذي يلبي الاحتياجات الفريدة للمنظمة .

مجموعة تدريب جذابة:
مجموعة التدريب جذابة بصرياً ومصممة لتكون ترفيهية وممتعة، مما يجعل عملية التعلم ممتعة وفعالة.

محتوى محدث:
يتضمن كل مشهد أحدث الاتجاهات في عالم الأعمال، مما يضمن أن المشاركين يتعلمون أحدث المعلومات وأكثرها صلة.

بشكل عام، تقدم القمص المصورة نهجاً شاملاً وجذاباً للتدريب المؤسسي، ويعزز النمو الفردي والتطويعي من خلال تنسيق مبتكر وقابل للتكيف.

Thanks to the many advantages this training program offers, it leads to:

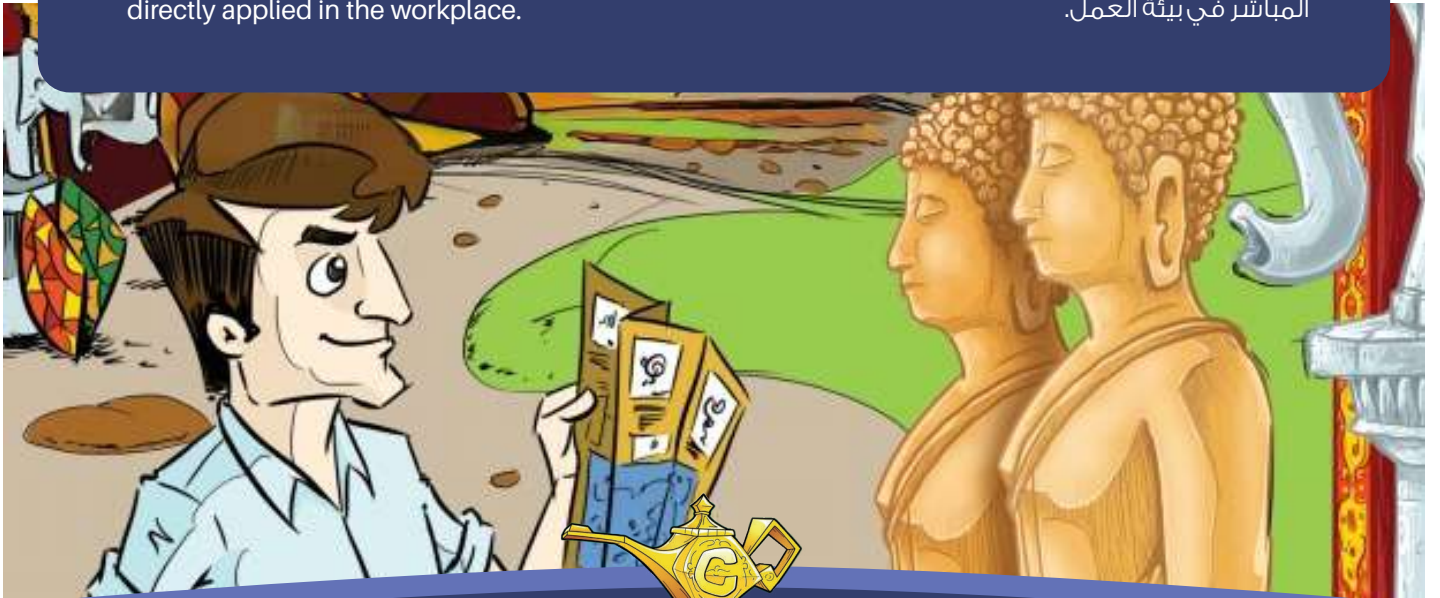
A memorable experience is created through engaging content and interactive methods.

Practical implementation is enabled by providing tools and techniques that can be directly applied in the workplace.

بفضل المزايا العديدة التي يقدمها هذا البرنامج التدريبي، فإنه يؤدي إلى النتائج التالية:

يُوفّر تجربة لا تُنسى من خلال المحتوى التفاعلي والأساليب الجذابة.

يسهم في التطبيق العملي من خلال تزويد المشاركين بالأدوات والتقنيات القابلة للتطبيق المباشر في بيئة العمل.





Coaching is a transformative leadership tool that empowers teams to achieve their full potential through guidance, collaboration, and skillful communication. It enables leaders to inspire their team members, helping them overcome challenges, set clear goals, and foster a culture of continuous growth and accountability.

In Code 8.0: Khaled's Coaching Journey, the story follows Khaled, a rising leader tasked with navigating complex challenges within his team. Guided by the wisdom of a quirky genie who serves as his mentor, Khaled learns how to embrace the principles of coaching to build trust, enhance communication, and unlock his team's collective potential.

Khaled's journey illustrates the power of coaching as he applies what he learns from the genie to real-world scenarios with his team. From addressing conflicts and guiding individuals to self-discover solutions to aligning the team towards shared objectives, Khaled evolves into a leader who inspires growth and accountability.

This comic-based training immerses participants in Khaled's leadership transformation. Through relatable scenarios and practical insights, employees will discover how coaching fosters stronger teams, sharper decision-making, and a collaborative work culture, ensuring both individual and organizational success.

التدريب هو أداة قيادية تحويلية تعمل على تمكين الفرق من تحقيق إمكاناتها الكاملة من خلال التوجيه والتعاون والتواصل الماهر.

كما أنه يمكن القادة من إلهام أعضاء فريقهم، ومساعدتهم على التغلب على التحديات، وتحديد أهداف واضحة، وتعزيز ثقافة النمو المستمر والمساءلة.

في الكود ٨ : رحلة تدريب خالد، تحكي القصة قصة خالد، القائد الصاعد المكلف بإدارة التحديات المعقدة داخل فريقه. وبتوجيه من حكمة الجني الغريب الذي يعمل كمرشد له، يتعلم خالد كيفية تبني مبادئ التدريب لبناء الثقة، وتعزيز التواصل، وإطلاق العنان للإمكانات الجماعية لفريقه.

تُظهر رحلة خالد قوة التدريب عندما يطبق ما يتعلمه من الجني على سيناريوهات العالم الحقيقي مع فريقه. من معالجة الصراعات وتوجيه الأفراد إلى اكتشاف الحلول بأنفسهم، إلى توجيه الفريق نحو الأهداف المشتركة، يتطور خالد إلى قائد يلهم النمو والمساءلة.

يغمر هذا التدريب القائم على القصص المصورة المشاركين في عملية التحول القيادي التي يمر بها خالد. ومن خلال السيناريوهات التي يمكن التعامل معها والرؤى العملية، سيكتشف الموظفون كيف يعمل التدريب على تعزيز قوة الفرق واتخاذ القرارات بشكل أكثر دقة وثقافة العمل التعاوني، مما يضمن النجاح الفردي والتنظيمي.



This workshop is not just another training; it's an immersive experience tailored to engage and inspire participants, delivered in a unique and attractive methodology that caters to all learning styles.

هذه الورشة ليست مجرد تدريب آخر؛ بل هي تجربة غامرة مصممة لإشراك الحاضرين وإلهامهم، ويتم تقديمها بطريقة فريدة وجذابة تناسب جميع أنماط التعلم.

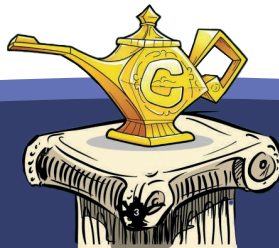
VISUAL بصري



AUDIOTORY سمعي



KINESTHETIC حركي





Visual Learners:

- For visual learners, the program incorporates the act of reading the story, which allows them to process information through written words.
- The vivid descriptions and scenes painted in the narrative create mental images, catering to the visual learner's preference for visual aids.
- Reinforcement tools can include visual summaries, infographics, and charts that highlight key scenes, competencies, and processes encountered in Code 8.
- Reflection activities involve visually mapping out Khaled's journey as a leader, highlighting his growth through coaching and mentorship for better comprehension.



متعلمون بصريون:

- بالنسبة للمتعلمين البصريين، يتضمن البرنامج عملية قراءة القصة، والتي تتيح لهم معالجة المعلومات من خلال الكلمات المكتوبة.
- إن الأوصاف والمشاهد الحية المرسومة في السرد تخلق صوراً ذهنية تلبي تفضيلات المتعلم البصري للمساعدات البصرية.
- يمكن أن تتضمن أدوات التعزيز ملخصات مرئية ورسوم بيانية ومخططات تسلط الضوء على المشاهد الرئيسية والكفاءات والعمليات التي تمت مواجهتها في كود ٨.٠.
- تتضمن أنشطة التأمل رسم خريطة بصرية لرحلة خالد كقائد، مع تسليط الضوء على نموه من خلال التدريب والتوجيه من أجل فهم أفضل.



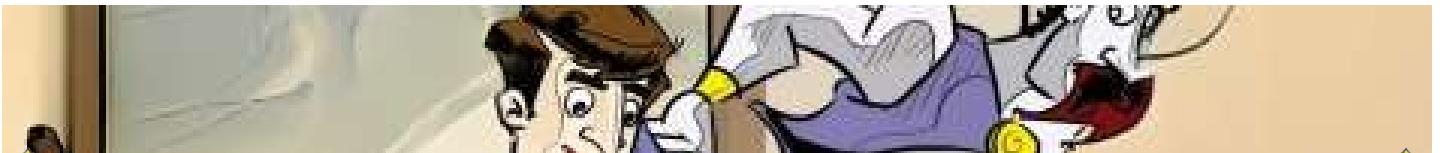
Auditory Learners:

- Auditory learners will benefit from the storytelling aspect of the program, involving reading the story aloud or listening to the narrative.
- Reflection activities include group discussions where participants share their interpretations of each scene, fostering verbal communication.
- Auditory reinforcement tools that delve deeper into the coaching and mentorship concepts explored in Code 8.0.



متعلمون سمعيون:

- سيستفيد المتعلمون السمعيون من جانب سرد القصص في البرنامج، والذي يتضمن قراءة القصة بصوت عالٍ أو الاستماع إلى السرد.
- تتضمن الأنشطة التفكيرية المناقشات الجماعية حيث يتبادل المشاركون تفسيراتهم لكل مشهد مما يعزز التواصل اللفظي.
- أدوات التعزيز السمعي التي تتعمق في مفاهيم التدريب والتوجيه التي تم استكشافها في كود ٨.٠.



Kinesthetic Learners:

- The program offers opportunities for kinesthetic engagement through reflection and practical implementation.
- Reflection activities can be enhanced with hands-on exercises, such as case study scenarios inspired by the manager's experiences.
- Reinforcement tools involve interactive workshops where participants can physically simulate aspects of the journey.
- Practical implementation techniques include real-world application projects, encouraging participants to apply coaching principles in their own roles.



متعلمون حركيون:

- يقدم البرنامج فرصاً للمشاركة الحركية من خلال التأمل والتطبيق العملي.
- ويمكن تعزيز الأنشطة التفكيرية من خلال تدريبات عملية، مثل سيناريوهات دراسة الحالة المستوحاة من تجارب المدير.
- تتضمن أدوات التعزيز ورش عمل تفاعلية حيث يمكن للمشاركين محاكاة جوانب الرحلة فعلياً.
- تتضمن تقنيات التنفيذ العملي مشاريع تطبيقية في العالم الحقيقي، مما يشجع المشاركين على تطبيق مبادئ التدريب في أدوارهم الخاصة.



🏆 **Empathy unlocks hidden truths**
Master Empathic Proficiency and become a catalyst for change. Use your **"Empathy Goggles"** to read emotions and connect with your team.

🏆 **Connect through DISC**
Use the **"DISC Decoder"** to understand personalities, build trust, and tailor your approach to create strong bonds.

🏆 **Listen between the lines**
With the Conversational Dashboard, decode unspoken cues and turn understanding into action.

🏆 **Handle conflict with care**
Use Assertive Confrontation with **"Safe Space Shields"** and **"Reflective Lenses"** to turn tension into reflection and resolution.

🏆 **Solve with the 4S Model.**
Use the **"4S Power Circuit"** (Situation, Source, Solution, Success) to transform problems into smart solutions.

🏆 **Make feedback count**
The **"Feedback Framework"** helps you give clear, growth-driven feedback in five simple steps.

🏆 **Lead with flexibility**
Switch between Directing, Coaching, Supporting, or Delegating using the **"Leadership Style Scanner"** to fit your team's needs.

🏆 **Mentor with impact**
The **"Mentor's Mirror"** helps others see their strengths and grow into their potential.

🏆 **التعاطف يكشف الحقائق الخفية**
أتقان مهارة التعاطف العميق وكن محركاً للتغيير. استخدم **"نظارات التعاطف"** لقراءة المشاعر والتواصل الفعال مع فريقك.

🏆 **بادر بالتواصل من خلال DISC**
استخدم **"نموذج DISC"** لفهم أنماط الشخصيات، بناء الثقة، وتكييف أسلوبك لتعزيز العلاقات القوية.

🏆 **استمع لما بين السطور**
من خلال **"لوحة المحادثة"**، التقط الإشارات غير المعلنة وحول الفهم إلى خطوات فعالة.

🏆 **تعامل مع الخلافات بحكمة**
استخدم أسلوب المواجهة الإيجابية مع **"دروع المساحة الآمنة"** و**"عدسات التأمل"** لتحويل التوتر إلى حوار ونضج.

🏆 **حلّ المشكلات باستخدام نموذج 4S**
اعتمد على دائرة القوة 4S (الموقف، المصدر، الحل، النجاح) لتحويل التحديات إلى حلول ذكية.

🏆 **اجعل التغذية الراجعة ذات أثر**
يساعدك **"إطار التغذية الراجعة"** على تقديم ملاحظات واضحة وبناءة بخمس خطوات بسيطة.

🏆 **قد بمرونة حسب الحاجة**
بدّل بين التوجيه، التدريب، الدعم أو التفويض باستخدام **"ماسح أنماط القيادة"** لتلبية احتياجات فريقك.

🏆 **وجه الآخرين بأثر**
"مرآة الموجه" تساعد الآخرين على اكتشاف نقاط قوتهم ورؤية مستقبلهم بوضوح ونمو.



- 🔑 **DISC Personality Analysis**
Understand and adapt to different behavioral styles to build trust and connection.
- 🔑 **Levels of Listening**
Master active, empathetic, and strategic listening to uncover unspoken needs.
- 🔑 **Conversational Dashboard**
Navigate coaching conversations with clarity, validation, and empowerment.
- 🔑 **Assertive Confrontation Mode**
Address challenges safely with structure that encourages reflection and action.
- 🔑 **4S Coaching Model**
Use Situation, Source, Solution, Success to solve problems and drive results.
- 🔑 **5-Step Feedback Process**
Deliver effective feedback: Set Context, Describe Behavior, Explain Impact, Invite Reflection, Focus on Future.
- 🔑 **Situational Leadership**
Adapt your leadership style—Direct, Coach, Support, Delegate—based on team needs.
- 🔑 **تحليل الشخصية باستخدام نموذج DISC**
افهم أنماط السلوك المختلفة وتكيف معها لبناء الثقة وتعزيز التواصل.
- 🔑 **مستويات الاستماع**
أتقن الاستماع النشط، التعاطفي، والاستراتيجي للكشف عن الاحتياجات غير المعلنة.
- 🔑 **لوحة المحادثة (Conversational Dashboard)**
وجه محادثات التدريب بوضوح، وتأكيد، وتمكين.
- 🔑 **أسلوب المواجهة الحازمة (Assertive Confrontation)**
تعامل مع التحديات بأسلوب آمن ومنظم يشجع على التأمل وتحمل المسؤولية واتخاذ الخطوات المناسبة.
- 🔑 **نموذج التدريب 4S**
استخدم: "الموقف، المصدر، الحل، النجاح" لتحليل المشكلات وتحقيق نتائج ملموسة.
- 🔑 **عملية التغذية الراجعة من 5 خطوات**
قدّم ملاحظات فعّالة: تحديد السياق، وصف السلوك، شرح الأثر، دعوة للتأمل، والتركيز على الخطوة التالية.
- 🔑 **القيادة الموقفية**
غيّر أسلوب قيادتك بين التوجيه، التدريب، الدعم، أو التفويض حسب احتياجات الفريق والموقف.



CORE COMPETENCIES

الكفاءات الأساسية



- 🔑 Empathic Proficiency
- 🔑 Building Trust and Rapport
- 🔑 Attentive Listening
- 🔑 Assertive Confrontation
- 🔑 Innovative Solution Generation
- 🔑 Constructive Feedback Conveyance
- 🔑 Catalytic Leadership
- 🔑 Transformative Mentorship

- 🔑 الكفاءة التعاطفية
- 🔑 تنمية الثقة و التوافق
- 🔑 الإصغاء الفعّال
- 🔑 المواجهة الحازمة
- 🔑 تطوير الحلول المبتكرة
- 🔑 إيصال التغذية الراجعة البناءة
- 🔑 القيادة التحفيزية
- 🔑 التوجيه نحو التغيير الإيجابي





Scene Reading

قراءة المشهد



Participants begin by reading a visually engaging comic book scene that presents a relevant business theme. Each scene is crafted to resonate with real-world challenges and situations, making it relatable and impactful.

يبدأ المشاركون بقراءة مشهد من كتاب مصور جذاب بصريًا يعرض موضوعًا تجاريًا ذا صلة. تم تصميم كل مشهد بحيث يتردد صده مع التحديات والمواقف الواقعية، مما يجعله مرتبطًا ومؤثرًا.



Scene Reflection & Discussion

التأمل في المشهد ومناقشته



After reading the scene, participants engage in a guided reflection session. In this step, the facilitator leads an interactive discussion, encouraging participants to share their insights, lessons learned, and personal takeaways from the story. This creates a collaborative environment where participants can analyze the underlying message.

بعد قراءة المشهد، ينخرط المشاركون في جلسة تأمل موجهة. في هذه الخطوة، يقود الميسر مناقشة تفاعلية، ويشجع المشاركين على مشاركة رؤاهم والدروس المستفادة والأفكار الشخصية المستفادة من القصة. وهذا يخلق بيئة تعاونية حيث يمكن للمشاركين تحليل الرسالة الأساسية.



Introduction of a Framework

مقدمة عن الإطار



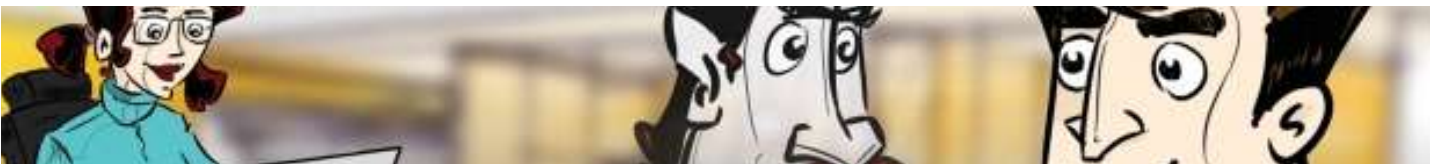
Following the reflection, the facilitator introduces a specific framework that aligns with the competency demonstrated in the scene. The framework serves as a structured tool for addressing the challenge or lesson from the comic book scenario.

بعد التأمل، يقدم الميسر إطارًا محددًا يتماشى مع الكفاءة التي تم إظهارها في المشهد. يعمل الإطار كأداة منظمة لمعالجة التحدي أو الدرس المستفاد من سيناريو الكتاب الهزلي.



Hands-on Applications: Case Studies, Activities, and Games

التطبيقات العملية: دراسات الحالة والأنشطة والألعاب



To reinforce the learning, participants are guided through case studies, interactive activities, and gamified exercises. These are designed to bring the framework to life, allowing participants to practice and apply the concepts in a safe, engaging environment.

لتعزيز التعلم، يتم توجيه المشاركين من خلال دراسات الحالة والأنشطة التفاعلية والتمارين الممتعة. تم تصميم هذه التطبيقات لإضفاء الحيوية على الإطار، مما يسمح للمشاركين بممارسة المفاهيم وتطبيقها في بيئة آمنة وجذابة.





Reinforcement Materials



Each copy of the comic book includes additional reinforcement materials. This section of the book provides a detailed breakdown of the framework introduced in the scene, its explanation, significance, and practical steps for applying it in their work.

تتضمن كل نسخة من الكتاب الهزلي مواد تعزيز إضافية. يقدم هذا القسم من الكتاب تفصيلاً للإطار المقدم في المشهد، وشرحه، وأهميته، والخطوات العملية لتطبيقه في عملهم.



Self-Learning Cards



To further strengthen the skills learned during the training, participants are equipped with self-learning cards. These cards contain strategies for independently developing the competencies taught in each scene, offering a roadmap for ongoing self-improvement.

لتعزيز المهارات المكتسبة أثناء التدريب، يتم تزويد المشاركين ببطاقات التعلم الذاتي. تحتوي هذه البطاقات على استراتيجيات لتطوير الكفاءات التي يتم تدريسها في كل مشهد بشكل مستقل، وتقدم خارطة طريق لتحسين الذات بشكل مستمر.



Competency Mastery



Each scene follows this structured sequence, with participants progressively mastering the competencies introduced. The consistent use of frameworks, discussions, and activities ensures that the learning is deep, actionable, and adaptable to real-life business scenarios.

يتبع كل مشهد هذا التسلسل المنظم، حيث يتقن المشاركون تدريجياً الكفاءات المقدمة. ويضمن الاستخدام المتسق للأطر والمناقشات والأنشطة أن يكون التعلم عميقاً وقابلًا للتنفيذ وقابلًا للتكيف مع سيناريوهات الأعمال في الحياة الواقعية.





Khaled

The hero, he is a Middle manager working for WEALTH Code INC.

خالد

البطل هو مدير متوسط يعمل في شركة WEALTH Code INC



Genie

Lamp Genie

جنى

جنى المصباح



Sameh

Marketing team member

سامح

عضو فريق التسويق



Soha

Marketing team member

سهى

عضو فريق التسويق



Rashed

Marketing team member

راشد

عضو فريق التسويق



Shirin

Marketing team member

شيرين

عضو فريق التسويق



Amr

Marketing team member

عمرو

عضو فريق التسويق



Safroot

Small office genie

زعفران

جنى المكتب الصغير



Amira

Marketing team member

أميرة

عضو فريق التسويق



Maged

Marketing team member

ماجد

عضو فريق التسويق



