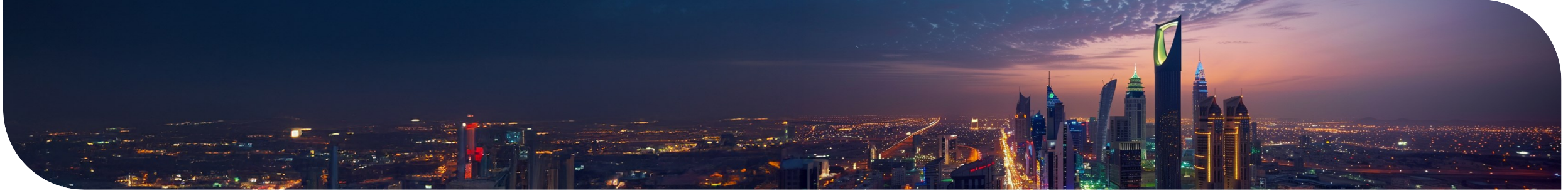




THE IMPLEMENTER

*"Driving Transformation: Strategy
Implementation for Saudi Arabia's Vision 2030"*

إحداث التحول: تنفيذ الاستراتيجية الخاصة برؤية
المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠



This training program is designed to equip participants with the knowledge and skills needed to effectively implement strategies aligned with Saudi Arabia's Vision 2030. As Saudi Arabia embarks on its journey towards economic diversification, social development, and sustainable growth, the successful execution of strategic initiatives becomes paramount. This training program aims to address the top challenges faced in strategy implementation, aligning them with the key priorities outlined in Saudi Arabia's Vision 2030.

In this training program, we will delve into the top challenges encountered in strategy implementation and explore how addressing these challenges is critical to advancing the objectives of Saudi Arabia's Vision 2030. By aligning our training content with the priorities of Vision 2030, we aim to empower participants to contribute effectively to the kingdom's transformation agenda and drive positive change within their organizations and communities.

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتنفيذ الاستراتيجيات المتوافقة مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ بشكل فعال. بينما تشرع المملكة العربية السعودية في رحلتها نحو التنويع الاقتصادي والتنمية الاجتماعية والنمو المستدام، يصبح التنفيذ الناجح للمبادرات الاستراتيجية أمر بالغ الأهمية. يهدف البرنامج التدريبي إلى معالجة أهم التحديات التي تعترض تنفيذ الاستراتيجية، ومواءمتها مع الأولويات الرئيسية المحددة في رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

سنستعمق في هذا البرنامج التدريبي في أهم التحديات التي تعترض تنفيذ الاستراتيجية وسنكتشف مدى أهمية معالجة تلك التحديات للمضي قدماً نحو تحقيق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠. نهدف لتمكين المشاركين من المساهمة بشكل فعال في أجندة التحول في المملكة وإحداث تغيير إيجابي داخل المؤسسات والمجتمعات وذلك من خلال مواءمة محتوى التدريب لدينا مع أولويات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.



By targeting these specific audiences with training on strategy implementation, Saudi Arabia can enhance the capacity of its workforce and stakeholders to effectively execute the initiatives outlined in its 2030 Vision, thereby accelerating progress towards its ambitious goals for economic diversification and sustainable development.

يمكن للمملكة العربية السعودية، عن طريق استهداف تلك الجماهير المحددة بتدريبهم على تنفيذ الاستراتيجيات، أن تعزز من قدرة قوتها العاملة وأصحاب المصالح لتنفيذ المبادرات المبينة في رؤية ٢٠٣٠، مما يسرع التقدم نحو تحقيق أهدافها الطموحة المتعلقة بالتنوع الاقتصادي والتنمية المستدامة.

TARGETED AUDIENCE

الجمهور المستهدف

Government Officials and Policy Makers



Those involved in shaping and implementing policies aligned with Saudi Arabia's 2030 Vision need to understand how to effectively translate strategic goals into actionable plans and navigate the challenges inherent in executing large-scale initiatives.

يحتاج المشاركون في صياغة وتنفيذ السياسات المواءمة لرؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ إلى فهم كيفية ترجمة الأهداف الاستراتيجية بشكل فعال إلى خطط قابلة للتنفيذ للتغلب على التحديات الكامنة في تنفيذ المبادرات واسعة النطاق.

Business Leaders and Entrepreneurs



Leaders of businesses operating within Saudi Arabia can benefit from training on strategy implementation to ensure that their organizations are aligned with the goals of the 2030 Vision and are equipped to contribute to the country's economic transformation.

يستطيع قادة الأعمال بداخل المملكة العربية السعودية الانتفاع من التدريب على تنفيذ الاستراتيجية لضمان أن مؤسساتهم تتماشى مع أهداف رؤية ٢٠٣٠ وأنها مجهزة للمساهمة في التحول الاقتصادي للبلاد.

قيادة الأعمال وأصحاب المشاريع

Managers and Executives



Middle and senior-level managers across various sectors need to understand how to align their departmental strategies with the overarching goals of the 2030 Vision and effectively lead their teams through the implementation process.

يحتاج المدبرون من المستويين المتوسط والأعلى في القطاعات المختلفة إلى فهم كيفية مواءمة استراتيجياتهم الإدارية لأهداف رؤية ٢٠٣٠ الشاملة وقيادة فرقهم على نحو فعال خلال عملية التنفيذ.

المدبرون والمسؤولون التنفيذيون

TARGETED AUDIENCE

الجمهور المستهدف

Educators and Researchers



المعلمون والباحثون

Professionals working in the education and research sectors can play a crucial role in supporting Saudi Arabia's 2030 Vision by developing relevant curriculum and conducting research to inform strategic decision-making and implementation efforts.

يمكن أن يلعب المهنيون العاملون في قطاعات التعليم والبحث دوراً حاسماً في دعم رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ من خلال تطوير مناهج ذات صلة وإجراء البحوث لتوجيه اتخاذ القرارات الاستراتيجية وجهود التنفيذ.

Nonprofit and Civil Society Leaders



قادة المنظمات غير الربحية والمجتمع المدني

Leaders of nonprofit organizations and civil society groups can contribute to the realization of the 2030 Vision by aligning their initiatives with its goals and understanding how to effectively implement programs and projects in support of social and economic development.

يمكن لقادة المنظمات غير الربحية والمجتمع المدني المساهمة في تحقيق رؤية ٢٠٣٠ من خلال مواءمة مبادراتهم مع أهداف الرؤية وفهم طرق تنفيذ البرامج والمشاريع بشكل فعال دعماً للتطوير الاجتماعي والاقتصادي.

International Partners and Investors



الشركاء والمستثمرين الدوليين

Individuals and organizations from around the world who are interested in partnering with Saudi Arabia or investing in the country's economic diversification efforts can benefit from understanding the strategic priorities of the 2030 Vision and how they can contribute to its implementation.

يمكن للأفراد والمؤسسات من جميع أنحاء العالم المهتمين بالشراكة مع المملكة السعودية العربية او الاستثمار في جهود التنويع الاقتصادي للبلاد الاستفادة من فهم الأولويات الاستراتيجية لرؤية ٢٠٣٠ وكيفية المساهمة في تنفيذها.



1
Strategic Thinking
التفكير الاستراتيجي



2
Strategic Design
& Formulation
التصميم الاستراتيجي
والصيغة



3
Strategic Planning
التخطيط الاستراتيجي



4
Strategic Execution
& implementation
التنفيذ الاستراتيجي

Completing this training program, participants will be well-prepared to lead or contribute to the successful implementation of organizational strategies, addressing the challenges and complexities inherent in this crucial phase of strategic management.

When Strategy formulation produces plans, implementation turns those plans into tangible actions. It bridges the gap between strategic vision and operational reality.

بانتهاج برنامج التدريب، سيكون المشاركون على أتم الاستعداد للقيادة أو المساهمة في التنفيذ الناجح للاستراتيجيات التنظيمية ومواجهه التحديات والتعقيدات المتأصلة في هذه المرحلة الحاسمة من الإدارة الاستراتيجية.

عندما تنتج الصيغة الاستراتيجية الخطط، يحول التنفيذ تلك الخطط إلى أفعال ملموسة. فهو يسد الفجوة بين الرؤية الاستراتيجية والواقع العملي.



Fixed Package
حزمة ثابتة

Duration المدة 
2 Days
يومان

Top Strategy Implementation Challenges
أهم تحديات تنفيذ الاستراتيجية



Customized Package
حزمة مخصصة

Duration المدة 
2-5 Days
أيام

Strategy Implementation
challenges faced by Implementers
تحديات تنفيذ الاستراتيجية التي
يواجهها المنفذون



Track (Strategy Academy)
حزمة مخصصة

Duration المدة 
7-8 Days
أيام

Go through the full experience of
strategy Implementation challenges
خوض التجربة الكاملة لتحديات تنفيذ
الاستراتيجية

TARGETED CHALLENGES

التحديات المستهدفة

Resistance to Change:

مقاومة التغيير:

This is often cited as one of the most significant barriers to successful strategy implementation. Addressing resistance to change requires understanding its underlying causes and developing strategies to overcome it.

يُشار إلى ذلك غالباً بأنه أحد أكبر العوائق التي تقف أمام تنفيذ الاستراتيجية الناجحة. تتطلب مقاومة التغيير فهم أسبابه الكامنة وتطوير الاستراتيجيات للتغلب عليه.

Aligning Strategy with Operations:

مواءمة الاستراتيجية مع العمليات:

Ensuring that there is alignment between the strategic objectives of the organization and its day-to-day operations is crucial for effective execution. This involves cascading goals and objectives throughout the organization and integrating strategic priorities into decision-making processes.

إن التأكيد على أن هناك توافق بين الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة وعملياتها اليومية هو أمر مهم من أجل التنفيذ الفعال. يتضمن ذلك الأهداف والغايات المتتالية في أنحاء المؤسسة ودمج الأولويات الاستراتيجية في عمليات صنع القرار.

Resource Constraints:

قيود الموارد:

Limited resources can hinder the implementation of strategic initiatives. Training should focus on optimizing resource allocation, identifying resource gaps, and developing strategies to overcome resource constraints.

يمكن أن تعوق الموارد المحدودة تنفيذ المبادرات الاستراتيجية. يجب أن يركز التدريب على تحسين تخصيص الموارد وتحديد فجوات الموارد وتطوير استراتيجيات للتغلب على القيود المفروضة على الموارد.

TARGETED CHALLENGES

التحديات المستهدفة

Communication Challenges:

صعوبات التواصل:

Effective communication is essential for ensuring that employees understand the strategic direction of the organization and their role in achieving its objectives. Training should address communication barriers, techniques for clear and effective communication, and strategies for engaging stakeholders.

يعد التواصل الفعال أمر مهم للتأكيد على فهم الموظفين للتوجه الاستراتيجي للمؤسسة ودورهم في تحقيق أهدافها. يجب أن يعالج التدريب عوائق التواصل وأساليب التواصل الواضح والفعال واستراتيجيات إشراك أصحاب المصلحة.

Leadership Issues:

مشاكل القيادة:

Strong leadership is critical for driving strategy implementation and overcoming obstacles. Training should focus on developing leadership skills, fostering a supportive organizational culture, and empowering leaders to effectively guide their teams through change.

تعد القيادة القوية أمر ضروري لتحسين تنفيذ الاستراتيجية والتغلب على العوائق. يجب أن يركز التدريب على تطوير مهارات القيادة وتعزيز ثقافة تنظيمية داعمة وتمكين القادة من إرشاد فرقهم بشكل فعال من خلال التغيير.

Measurement and Evaluation:

القياس والتقييم:

Establishing appropriate metrics and mechanisms for tracking progress and evaluating performance is essential for ensuring that the strategy stays on course and delivers the intended outcomes. Training should cover techniques for setting measurable goals, collecting relevant data, and using performance metrics to inform decision-making.

إن بناء مقاييس وآليات مناسبة لتتبع التقدم وتقييم الأداء أمر ضروري لضمان بقاء الاستراتيجية في المسار الصحيح وتحقيق النتائج المقصودة. يجب أن يغطي التدريب أساليب تحديد أهداف قابلة للقياس، وجمع البيانات ذات الصلة، واستخدام مقاييس الأداء للإبلاغ عن عملية صنع القرار.



By addressing these top challenges in strategy implementation within the context of Vision 2030, this training program aims to empower participants to become effective drivers of transformation, contributing to the realization of Saudi Arabia's vision for a prosperous and sustainable future. Together, let us embark on this journey towards a brighter tomorrow for the kingdom and its people.

وعن طريق مواجهة تلك التحديات الكبيرة في تنفيذ الاستراتيجية في سياق رؤية ٢٠٣٠، فيهدف برنامج التدريب إلى تمكين المشاركين ليصبحوا عوامل فعالة للتحويل من أجل المساهمة في تحقيق رؤية السعودية لمستقبل مزدهر ومستدام. هيا نشرع معا في تلك الرحلة نحو غد أكثر إشراقا للمملكة وشعبها.

Key Modules (central Ideas & Main Points)

Each training program includes a mix of lectures, interactive discussions, group activities, case studies, and action planning sessions to provide participants with both theoretical knowledge and practical skills to address the specific challenge.

- Understanding Resistance to Change
- Building Change Capability
- Aligning Strategy with Operations
- Implementing Alignment Strategies
- Managing Resource Constraints
- Optimizing Resource Utilization
- Improving Communication
- Enhancing Stakeholder Engagement
- Strengthening Leadership
- Leading Through Challenges
- Cultivating an Adaptive Culture
- Nurturing Innovation and Continuous Improvement
- Prioritizing Strategic Initiatives
- Implementing Prioritization Strategies
- Managing External Influences
- Adapting to External Changes
- Mitigating Risks
- Integrating Risk Management into Strategy Execution
- Establishing Performance Metrics
- Implementing Performance Measurement Systems

الوحدات الرئيسية (الأفكار المركزية والنقاط الرئيسية)

يتضمن كل برنامج مزيج من المحاضرات والمناقشات التفاعلية والأنشطة الجماعية ودراسات الحالة وجلسات تخطيط العمل لإمداد المشاركين بالمعرفة النظرية والمهارات العملية لمعالجة التحدي المحدد.

- فهم مقاومة التغيير
- بناء القدرة على التغيير
- مواءمة الاستراتيجية مع العمليات
- تنفيذ استراتيجيات المواءمة
- إدارة قيود الموارد
- تحسين استغلال الموارد
- تحسين التواصل
- تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة
- تعزيز القيادة
- القيادة خلال التحديات
- غرس ثقافة تكيفية
- رعاية الابتكار والتحسين المستمر
- تحديد أولويات المبادرات الاستراتيجية
- تنفيذ استراتيجيات تحديد الأولويات
- إدارة التأثيرات الخارجية
- التكيف مع التغييرات الخارجية
- التخفيف من المخاطر
- دمج إدارة المخاطر في تنفيذ الاستراتيجية
- إنشاء مقاييس الأداء
- تنفيذ أنظمة قياس الأداء



- Leadership Skills
- Communication Skills
- Project Management
- Change Management
- Strategic Thinking
- Collaboration and Teamwork
- Adaptability
- Problem Solving
- Risk Management
- Performance Measurement
- Time Management

- مهارات القيادة
- مهارات التواصل
- إدارة البرنامج
- إدارة التغيير
- التفكير الاستراتيجي
- التعاون والعمل الجماعي
- القدرة على التكيف
- حل المشاكل
- إدارة المخاطر
- قياس الأداء
- إدارة الوقت



THE IMPLEMENTER

*"Driving Transformation: Strategy
Implementation for Saudi Arabia's Vision 2030"*

*"إحداث التحول: تنفيذ الاستراتيجية الخاصة برؤية
المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠"*