

COMPREHENSIVE ASSESSMENT AND DEVELOPMENT CENTERS

"MEASURING POTENTIAL. DRIVING PERFORMANCE."

مراكز التقييم والتطوير الشاملة

"قياس الإمكانيات، وقيادة الأداء."



Tollfree
+971 800 Bb World
2296753

www.Bbusinesss.com | info@Bbusinesss.com



They are structured evaluation methods used by organizations to assess individuals' competencies, skills, and behaviors in simulated work-related scenarios.

Unlike traditional interviews or tests, they involve multiple exercises and techniques to observe how candidates perform in realistic situations, providing a holistic view of their potential for specific roles (e.g., leadership, teamwork, problem-solving).

مراكز التقييم هي أساليب تقييم منظمة تستخدمها الشركات لتقييم كفاءات ومهارات وسلوك الأفراد من خلال محاكاة مواقف واقعية في بيئة العمل.

على عكس المقابلات أو الاختبارات التقليدية، تعتمد هذه المراكز على مجموعة من التمارين والأساليب المختلفة لمراقبة أداء المرشحين في مواقف تحاكي الوظيفة فعلياً، مما يوفر رؤية شاملة عن جاهزيتهم لشغل أدوار معينة مثل: القيادة، العمل الجماعي و حل المشكلات



Assessment centers are used to

Identify high-potential employees



تحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية

Support succession planning



دعم خطط للتتابع الوظيفي

Make informed hiring or promotion decisions



اتخاذ قرارات مدروسة في التوظيف أو الترقية

Guide individual development plans



توجيه خطط التطوير الفردي

Evaluate readiness for new roles or responsibilities



تقييم الجاهزية لأدوار جديدة

We offer a comprehensive range of assessment methods designed to measure competencies across leadership, functional, behavioral, and cognitive domains. All tools can be combined into tailored assessment centers or used individually.

نقدم مجموعة شاملة من الأساليب المصممة لقياس الكفاءات في مجالات القيادة، الأداء الوظيفي، السلوك، والقدرات المعرفية. يمكن استخدام أدواتنا بشكل منفصل أو دمجها في مراكز تقييم مصممة حسب احتياجاتكم.



A. Psychometric Assessments

أ. التقييمات النفسية

Our psychometric offerings are validated, reliable, and administered by certified practitioners:

يتم تقديم التقييمات النفسية لدينا من قبل مختصين معتمدين، وتتميز بأنها موثوقة، دقيقة، ومعتمدة دولياً.

- ✓ Personality Profiling (DISC)
- ✓ Cognitive Ability and Reasoning Tests
- ✓ Emotional Intelligence
- ✓ Motivation & Values Inventories
- ✓ Behavioral Style and Leadership Style Indicators

- ✓ تحليل الشخصية (DISC)
- ✓ اختبارات القدرات العقلية والتفكير المنطقي
- ✓ الذكاء العاطفي
- ✓ اختبارات الدوافع والقيم
- ✓ مؤشرات أسلوب السلوك والقيادة



Our approach is guided by international standards, scientific validation, and a deep understanding of business application, ensuring that our clients receive meaningful, actionable insights that support smarter talent decisions.

نستند في تقديم خدمات التقييم على المعايير الدولية، التحقق العلمي، والفهم العميق لاحتياجات الأعمال، لضمان تقديم نتائج قابلة للتطبيق تساعد في اتخاذ قرارات ذكية بشأن الأفراد.

Rooted in Science and Global Standards

We exclusively use assessments that are validated, reliable, and compliant with the highest international benchmarks.

مرتكزات علمية ومعايير دولية

نستخدم فقط أدوات تقييم موثوقة ومعتمدة تم فحصها وفق أعلى المعايير العالمية، ومنها:

All our tools are rigorously evaluated to meet the Standards for Educational and Psychological Testing, developed jointly by:

- ✓ The American Psychological Association (APA)
- ✓ The American Educational Research Association (AERA)
- ✓ The National Council on Measurement in Education (NCME)

المعايير المشتركة للاختبارات التعليمية والنفسية التي طُورت بالتعاون بين:

- ✓ الجمعية الأمريكية لعلم النفس (APA)
- ✓ الجمعية الأمريكية للبحث التربوي (AERA)
- ✓ المجلس الوطني لقياس التعليم (NCME)



AMERICAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION



ncme
NATIONAL COUNCIL ON MEASUREMENT IN EDUCATION

Notably, our psychometric assessments has one of the highest Cronbach's Alpha scores in the industry, indicating exceptional internal consistency and reliability. These tools are further validated by ASI (Assessment Standards Institute) and Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) guidelines to ensure fairness and accuracy.

تتميز أدواتنا بأحد أعلى معدلات كرونباخ ألفا في الصناعة، مما يعكس دقة واتساق النتائج. كما تم اعتمادها من معهد معايير التقييم (ASI) ولجنة تكافؤ فرص العمل الأمريكية (EEOC) لضمان الحياد والدقة.





B. Behavioral Simulations

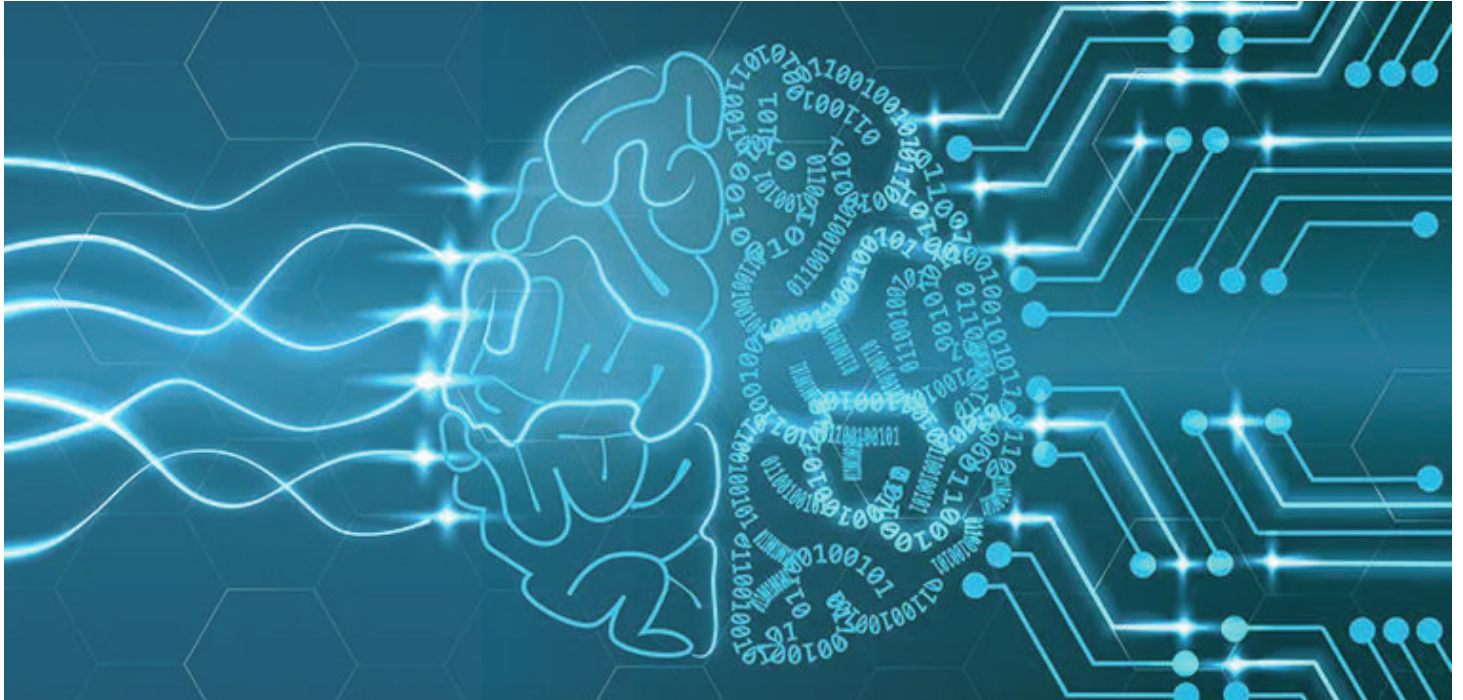
ب. المحاكاة السلوكية

Interactive and practical tools to observe real behavior under pressure:

أدوات تفاعلية وعملية لمراقبة السلوك الحقيقي تحت الضغط:

- ✔ **Role-Plays:** Simulated one-on-one or small group interactions where the candidate must handle a specific workplace situation (e.g., conflict resolution, delegation, coaching)
- ✔ **Case Studies:** Candidates are presented with a business problem and must analyze information, identify issues, and recommend solutions — often via a presentation or written report.
- ✔ **Group Exercises:** A collaborative task where multiple candidates must work together to solve a problem, discuss a topic, or build a solution (e.g., designing a marketing campaign, solving a business crisis).
- ✔ **In-Tray / Inbox Exercises:** Simulates a manager's inbox filled with emails, memos, and issues that need prioritization and action within a short timeframe.
- ✔ **Business Games:** Interactive, often competitive exercises that mimic a business environment — such as launching a product, running a virtual company, or navigating a market simulation.

- ✔ **لعِب الأدوار :** محاكاة تفاعلات فردية أو جماعية صغيرة حيث يجب على المرشح التعامل مع موقف معين في مكان العمل (على سبيل المثال، حل النزاعات، والتفويض، والتدريب)
- ✔ **دراسات الحالة :** يتم تقديم مشكلة تجارية للمرشحين ويجب عليهم تحليل المعلومات وتحديد المشكلات والتوصية بالحلول - غالبًا من خلال عرض تقديمي أو تقرير مكتوب.
- ✔ **التمارين الجماعية :** مهمة تعاونية حيث يتعين على العديد من المرشحين العمل معًا لحل مشكلة أو مناقشة موضوع أو بناء حل (على سبيل المثال، تصميم حملة تسويقية أو حل أزمة تجارية).
- ✔ **تمارين علبة الوارد / البريد الوارد :** تحاكي علبة الوارد الخاصة بالمدير المليئة برسائل البريد الإلكتروني والمذكرات والمشكلات التي تحتاج إلى تحديد الأولويات واتخاذ إجراء بشأنها ضمن إطار زمني قصير.
- ✔ **الألعاب التفاعلية:** تمارين تفاعلية، غالبًا ما تكون تنافسية، تحاكي بيئة الأعمال - مثل إطلاق منتج، أو إدارة شركة افتراضية، أو التنقل في محاكاة السوق.





C. Interview-Based Tools

Expert-led, structured approaches to uncover competencies and experiences:

Competency-Based Interviews (CBI)

A structured interview technique that focuses on assessing specific competencies (skills, behaviors, and attributes) required for the role, based on the idea that past behavior predicts future performance.

Behavioral Event Interviews (BEI)

A deep-dive interview technique that explores a few significant, high-impact events from a candidate's work history in extensive detail. Unlike CBI, it's less scripted and more exploratory.

ج. الأدوات القائمة على المقابلات

مناهج منظمة بقيادة الخبراء لاكتشاف الكفاءات والخبرات:

المقابلات القائمة على الكفاءة (CBI)

مقابلات منظمة تركز على تقييم كفاءات محددة بناءً على مواقف سابقة، انطلاقاً من مبدأ أن "السلوك السابق ينبئ بالأداء المستقبلي".

مقابلات الأحداث السلوكية (BEI)

مقابلات عميقة تستكشف مواقف مؤثرة في تاريخ المرشح المهني، بتفصيل يساعد في فهم طريقة تفكيره واستجابته.



D. 360 - Degree Feedback

Gain holistic insight into performance and perception:

- Customized or pre-designed 360 surveys
- Multi-rater feedback from peers, managers, and subordinates
- Summary reports with development recommendations

د. تغذية راجعة ٣٦٠ درجة

احصل على رؤية شاملة للأداء والإدراك:

- استطلاعات ٣٦٠ مخصصة أو مصممة مسبقاً
- ملاحظات متعددة التصنيف من الزملاء والمديرين والمرؤوسين
- تقارير موجزة مع توصيات التطوير

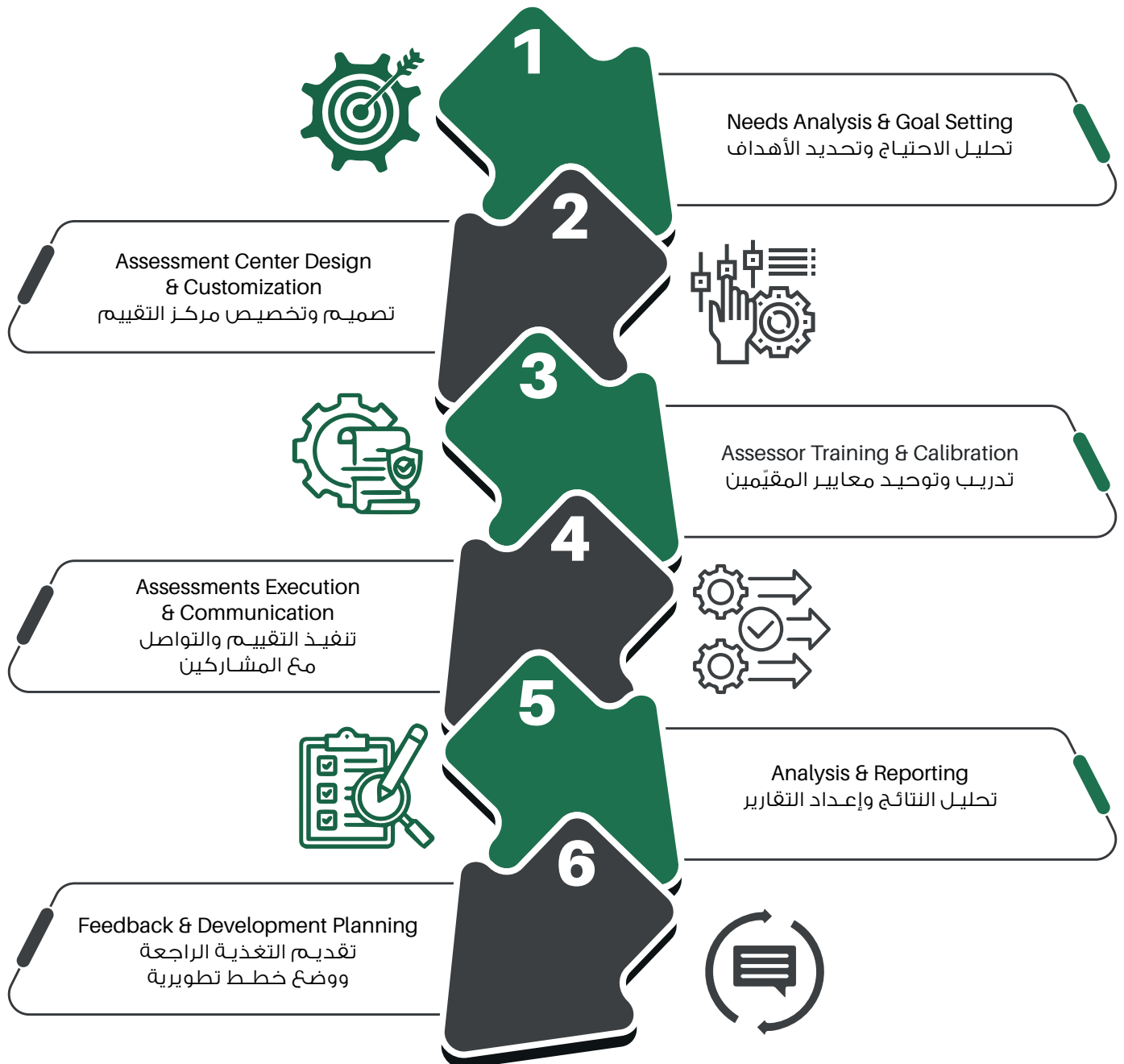


We follow a six-step process that ensures each assessment center is aligned with your organizational context, role expectations, and development goals.

نحن نتبع عملية مكونة من ست خطوات تضمن أن كل مركز تقييم يتماشى مع سياق مؤسستك وتوقعات الدور وأهداف التطوير.

1. Needs Analysis & Goal Setting
2. Assessment Center Design & Customization
3. Assessor Training & Calibration
4. Assessments Execution & Communication
5. Analysis & Reporting
6. Feedback & Development Planning

١. تحليل الاحتياج وتحديد الأهداف
٢. تصميم وتخصيص مركز التقييم
٣. تدريب وتوحيد معايير المقيمين
٤. تنفيذ التقييم والتواصل مع المشاركين
٥. تحليل النتائج وإعداد التقارير
٦. تقديم التغذية الراجعة ووضع خطط تطويرية



Recognizing that each organization has unique needs, we provide comprehensive customization across every stage of the assessment process to ensure relevance and impact.

مع إدراكنا أن كل منظمة لديها احتياجات فريدة، فإننا نقدم تخصيصاً شاملاً في كل مرحلة من مراحل عملية التقييم لضمان الصلة والتأثير.



Industry-Specific Scenarios:

سيناريوهات خاصة بالصناعة:

Simulations and case studies tailored to the industry, including banking, retail, oil & gas, and healthcare.

عمليات محاكاة ودراسات حالة مصممة خصيصاً للصناعة، بما في ذلك الخدمات المصرفية، وتجارة التجزئة، والنفط والغاز، والرعاية الصحية.



Role-Aligned Frameworks:

الأطر المتوافقة مع الأدوار:

Assessments designed around job-specific competency models or competency frameworks.

التقييمات المصممة حول نماذج الكفاءة الخاصة بالوظيفة أو أطر الكفاءة.



Cultural Relevance:

الأهمية الثقافية:

All content is thoughtfully localized to reflect the cultural nuances and workplace dynamics of the MEA region.

تم توطيّن كافة المحتويات بعناية لتعكس الفروق الثقافية وديناميكيات مكان العمل في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.



Language Flexibility:

مرونة اللغة:

Bilingual assessments and reports are available in English and Arabic to ensure clarity and accessibility.

تتوفر التقييمات والتقارير ثنائية اللغة باللغتين الإنجليزية والعربية لضمان الوضوح وإمكانية الوصول.

The value of any assessment lies not just in the insight it reveals, but in the transformation that follows. We turn data-rich reports into talent-rich results by building customized journeys that close competency gaps and align every employee's growth with your organization's objectives by offering:

تكمُن قيمة أي تقييم ليس فقط في ما يكشفه من رؤى، بل في التحول الذي يعقبه. نحن نحول التقارير الغنية بالبيانات إلى نتائج غنية بالمواهب، من خلال تصميم رحلات تطوير مخصصة تغلق فجوات الكفاءات وتوجّه نمو كل موظف بما يتماشى مع أهداف مؤسستكم، وذلك من خلال:

Training Programs

Targeted workshops are designed to close skill gaps and drive on-the-job performance.



برامج التدريب

ورش عمل موجهة تستهدف سد فجوات المهارات وتحسين الأداء الفعلي في بيئة العمل.

Comic Book Training

Story-driven learning that combines emotional engagement with business-ready skills.



تدريب القصص المصورة

تعلّم تفاعلي قائم على القصص، يدمج بين التأثير العاطفي والمهارات العملية في بيئة العمل.

Simulation & Game-Based Learning

Immersive, hands-on experiences that build real-world capabilities in safe environments.



التعلّم من خلال المحاكاة والألعاب

تجارب تطبيقية غامرة تُحاكي الواقع، تتيح للمتدربين تطوير مهاراتهم في بيئة آمنة وخالية من المخاطر.

Consulting Projects & Culture Transformation

Tailored solutions to align people, processes, and culture with your strategic goals.



مشاريع الاستشارات وتحويل الثقافة المؤسسية

حلول مصممة خصيصاً لربط الأفراد والعمليات والثقافة بأهدافكم الاستراتيجية.

Coaching (One-to-One or Group)

Personalized development journeys that unlock potential and accelerate growth.



التدريب التنفيذي (فردى أو جماعى)

رحلات تطوير شخصية مصممة لتمكين الأفراد من استكشاف قدراتهم وتحقيق نمو فعّال وسريع.